****

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**«АЛЕКСАНДРОВСК-САХАЛИНСКИЙ РАЙОН»**



от 17.08.2009 г. № 254

г. Александровск – Сахалинский

|  |
| --- |
| О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа «Александровск-Сахалинский район» |

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением администрации Сахалинской области от 05.05.209 г. №294-ра «О применении отраслевых систем оплаты труда в муниципальных образованиях в Сахалинской области», постановлением администрации Сахалинской области от 22.07.09 г. №292-па «О системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры Сахалинской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа «Александровск – Сахалинский район» (прилагается).
2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в сметах расходов учреждений образования.
3. Признать утратившим силу постановление мэра городского округа «Александровск-Сахалинский район» от 28.12.2007 г. №368 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа «Александровск-Сахалинский район»
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.08.2009 г.
5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красное знамя».

**Глава администрации городского округа**

**«Александровск-Сахалинский район» В.Ф.Никитин**

[начало](#_top)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНОПостановлением главы администрацииГО «Александровск-Сахалинский район»от 17.08.2009 г. № 254 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры**

**городского округа «Александровск-Сахалинский район»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа «Александровск-Сахалинский район» и применяется при определении условий оплаты при разработке коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов с 01 августа 2009 года.

1.2. Заработная плата работников муниципальных учреждений культуры городского округа «Александровск-Сахалинский район» (далее - Учреждение) за исполнение трудовых (должностных обязанностей) включает:

- оклады (должностные оклады) работников, за исключением рабочих;

- тарифные ставки рабочих;

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом местного самоуправления в сфере культуры городского округа «Александровск-Сахалинский район».

1.4. Оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера руководителям (художественным руководителям), главным бухгалтерам Учреждения устанавливаются органом местного самоуправления в сфере культуры городского округа «Александровск-Сахалинский район».

1.5. В исключительных случаях отдельным высококвалифицированным специалистам Учреждений конкретные размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по согласованию с органом местного самоуправления в сфере культуры городского округа «Александровск-Сахалинский район».

**2. Установление окладов (должностных окладов) и тарифных ставок**

2.1. Оклады (должностные оклады) руководителей, руководителей структурных подразделений и специалистов Учреждений устанавливаются согласно приложениям № 1 и 2 к настоящему Положению (прилагаются).

Должностные оклады руководителей Учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации.

Порядок отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей определяется по объемным показателям и устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению (прилагается).

Должностные оклады руководителей структурных подразделений устанавливаются в зависимости от уровня образования, стажа работы по специальности и группы по оплате труда руководителей соответствующих Учреждений.

Оклады (должностные оклады) специалистов устанавливаются в зависимости от уровня образования, стажа работы и квалификационных требований.

2.1.1. Размер оклада (должностного оклада) работника в пределах утвержденного диапазона окладов (должностных окладов) устанавливается руководителем Учреждения исходя из уровня образования, квалификации, стажа работы.

2.1.2. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера, главного экономиста, главного инженера, главного механика устанавливаются на 10 - 20% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

2.1.3. Лица, не имеющие соответствующего образования и стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную квалификацию и стаж работы.

2.2. Тарифные ставки рабочих Учреждений устанавливаются в соответствии с межразрядными тарифными коэффициентами и тарифной ставкой первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений городского округа «Александровск-Сахалинский район», утверждаемыми постановлением главы администрации городского округа «Александровск-Сахалинский район».

Тарифные разряды оплаты труда рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.3. Оклады (должностные оклады), предусмотренные настоящим Положением, тарифные ставки устанавливаются работникам за выполнение ими

профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, соглашением, за полностью отработанную норму рабочего времени согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения.

 2.4. Руководителям и специалистам, работающим в учреждениях культуры на селе, оклады (должностные оклады) устанавливаются с учетом коэффициента 1,25.

**3. Компенсационные выплаты**

3.1. Компенсационные выплаты работникам Учреждений устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению (прилагается).

3.2. Надбавки за непрерывный стаж работы работникам Учреждений устанавливаются в порядке и на условиях согласно приложению № 5 к настоящему Положению (прилагается).

3.3. Работникам Учреждений, у которых ежемесячная заработная плата ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Сахалинской области, устанавливаемой ежеквартально постановлением администрации Сахалинской области, производится соответствующая доплата к заработной плате пропорционально отработанному времени.

3.4. К выплатам компенсационного характера применяются районный коэффициент и процентные надбавки, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

**4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Виды выплат стимулирующего характера в разрезе типов учреждений определяются органом местного самоуправления в сфере культуры городского округа «Александровск-Сахалинский район».

4.2. Учреждение самостоятельно определяет локальным нормативным актом размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера.

4.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в сводной бюджетной росписи муниципального бюджета, сводной бюджетной росписи государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

4.4. Руководителям Учреждений виды, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливает орган местного самоуправления в сфере культуры городского округа «Александровск-Сахалинский район».

**5. Формирование фонда оплаты труда**

5.1. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из штатной численности, размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок по каждой должности (профессии), выплат компенсационного и стимулирующего характера за счет ассигнований муниципального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

5.2. Фонд оплаты труда Учреждения утверждается органом местного самоуправления в сфере культуры.

5.3. Штатные расписания Учреждений формируются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

При планировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты предусматриваются ассигнования в размере до 25% от суммы должностных окладов, тарифных ставок.

5.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждений осуществляется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

приложение № 1

к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений культуры
ГО «Александровск-Сахалинский район»,

 утвержденному постановлением

главы администрации ГО

«Александровск-Сахалинский район»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 17.08.2009 г. | № |  254 |

**1. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)**руководителей учреждений и руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений культуры
городского округа «Александровск-Сахалинский район»

| **№** **пп.** | **Наименование должности, квалификационные****требования** | **Оклад (должностной оклад) в рублях** |
| --- | --- | --- |
| **Группы по оплате труда****руководителей** |
| **I** | **II** | **III** |
| 1.1. | Директор (начальник, управляющий) организации, учреждения и предприятия (высшее образование и стаж административно-управленческой работы не менее 5 лет) |  8470 - 9075 |  7865 - 8470 |  7320 - 7865 |
| 1.2. | Начальник основного отдела (по профилю учреждения), руководители структурных подразделений (высшее образование и стаж работы в соответствующих должностях в учреждениях культуры и искусства не менее 3 лет) |  6470 - 6900 |  6050 - 6470 |  5655 - 6050 |
| 1.3. | Заведующий структурным подразделением (отделом, службой, производственной мастерской) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) |  5655 - 6050 |  5290 - 5655 |  4870 - 5290 |
| 1.4. | Начальник вспомогательного отдела (кадров, хозяйственного, транспортного и так далее) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) |  5550 - 5940 |  5190 - 5550 |  4780 - 5190 |
| 1.5. | Начальник гаража (высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на автомобильном транспорте не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы на инженерно-технических должностях на автомобильном транспорте не менее 5 лет) |  5940 - 6780 |  5190 - 5940 |  4540 - 5190 |
| 1.6. | Заведующий общежитием (среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в жилищно-коммунальном хозяйстве не менее 3 лет) |  5190 - 5940 |  4230 - 4780 |  3835 - 4230 |
| 1.7. | Заведующий канцелярией (среднее специальное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 3 лет) |  3660 - 3835 |  3660 - 3835 |  3660 - 3835 |
| 1.8. | Заведующий машинописным бюро (общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы в должности машинистки 1 категории не менее 1 года) |  3660 - 3835 |  3660 - 3835 |  3660 - 3835 |
| 1.9. | Заведующий (центральным) складом (среднее специальное образование и стаж работы по учету и контролю не менее 1 года или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет) |  3730 - 4100 |  3730 - 4100 |  3730 - 4100 |
| 1.10. | Заведующий архивом (среднее специальное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 3 лет) |  3520 - 3730 |  3520 - 3730 |  3520 - 3730 |
| 1.11. | Заведующий хозяйством (среднее специальное образование и стаж работы по хозяйственному обеспечению не менее одного года или общее среднее образование и стаж работы по хозяйственному обеспечению не менее 3 лет) |  3590 - 3730 |  3590 - 3730 |  3590 - 3730 |
| 1.12. | Заведующий фотолабораторией (среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) |  3590 - 3730 |  3590 - 3730 |  3590 - 3730 |
| 1.13. | Заведующий камерой хранения, прачечной (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца) |  3520 - 3730 |  3520 - 3730 |  3520 - 3730 |
| 1.14. | Заведующий экспедицией (общее среднее образование и стаж работы в должности экспедитора не менее 1 года) |  3520 - 3730 |  3520 - 3730 |  3520 - 3730 |
| 1.15. | Начальник цеха (высшее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет) |  6470 - 6900 |  6050 - 6470 |  5655 - 6050 |
| 1.16. | Главный администратор (высшее специальное образование и стаж работы не менее 3 лет или высшее образование и стаж работы не менее 5 лет) |  6350 - 6770 |  5940 - 6350 |  5550 - 5940 |
| 1.17. | Заведующий костюмерной (общее среднее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) |  4305 - 4620 |  4305 - 4620 |  4305 - 4620 |
| 1.18. | Заведующий билетными кассами (общее среднее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) |  3905 - 4100 |  3905 - 4100 |  3905 - 4100 |

**2. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)**специалистов и служащих общеотраслевых должностей
в муниципальных учреждениях культуры
городского округа «Александровск-Сахалинский район»

| **№** **пп.** | **Наименование должности, квалификационные требования** | **Оклад (должностной оклад)** **в рублях** |
| --- | --- | --- |
| 2.1. | Специалисты: |  |
| 2.1.1. | Ведущий программист (высшее техническое образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 2 лет) | 6160 - 6580 |
| Программист I категории (высшее техническое образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет) | 5380 - 5760 |
| Программист II категории (высшее техническое образование и стаж работы в должности программиста III категории не менее 3 лет) | 4705 - 4950 |
| Программист III категории (высшее техническое образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет) | 4380 - 4705 |
| Программист (высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы не менее 3 лет в должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием) | 4170 - 4380 |
| 2.1.2. | Ведущий:Бухгалтер, механик, инженер всех специальностей и наименований, психолог, переводчик, документовед, экономист, юрисконсульт (высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста I категории не менее 2 лет) | 5380 - 5760 |
| I категории:Бухгалтер, инженер всех специальностей, механик, психолог, переводчик, документовед, экономист, юрисконсульт (высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста II категории не менее 3 лет) | 4705 - 4955 |
| II категории:Бухгалтер (высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет) | 4170 - 4380 |
| II категории:Инженер всех специальностей, механик, психолог, переводчик, документовед, экономист, юрисконсульт (высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет) | 4170 - 4380 |
| Без категории:Бухгалтер (среднее специальное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет) | 3970 - 4170 |
| Без категории:Инженер всех специальностей, механик, документовед, экономист, юрисконсульт (высшее образование по специальности без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, не менее 5 лет) | 3970 - 4170 |
|  | Без категории:Психолог, переводчик (высшее образование по специальности без предъявления требований к стажу работы) | 3970 - 4170 |
| 2.1.3. | Ведущий бухгалтер-ревизор (высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора I категории не менее 2 лет) | 5380 - 5760 |
| Бухгалтер-ревизор I категории (высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора II категории не менее 3 лет) | 4505 - 4950 |
| Бухгалтер-ревизор II категории (высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора не менее 3 лет) | 4380 - 4705 |
| 2.1.4. | Старший администратор (высшее или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет) | 4230 - 4540 |
| Администратор I категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы) | 3870 - 4060 |
| Администратор (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы) | 3690 - 3870 |
| 2.1.5. | Специалист по кадрам I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам II категории не менее 3 лет) | 5380 - 5760 |
| Специалист по кадрам II категории (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам или других должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, не менее 3 лет) | 4705 - 4950 |
| Специалист по кадрам (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) | 4170 - 4380 |
| 2.1.6. | Инспектор по кадрам, включая старшего (высшее или среднее специальное образование без предъявления к стажу работы или общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе) | 3790 - 3970 |
| 2.1.7. | Дизайнер (ландшафтный дизайнер, художник-конструктор) - художник высшей категории (высшее художественное образование и стаж работы в должности специалиста I категории не менее 2 лет) | 5995 - 6410 |
| Дизайнер (ландшафтный дизайнер, художник-конструктор) - художник первой категории (высшее художественное образование и стаж работы в должности специалиста II категории не менее 3 лет) | 5240 - 5605 |
| Дизайнер (ландшафтный дизайнер, художник-конструктор) - художник второй категории (высшее художественное образование и стаж работы в должности специалиста III категории или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет) | 4580 - 4820 |
| Дизайнер (ландшафтный дизайнер, художник-конструктор) - художник (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу или среднее специальное (художественное) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, не менее 5 лет) | 4060 - 4270 |
| 2.1.8. | Диспетчер, включая старшего (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы не менее 3 лет) | 3690 - 3870 |
| 2.1.9. | Техник (среднее профессиональное образование, стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет или если он занят эксплуатацией сложного оборудования) | 4270 - 4580 |
| Техник (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет) | 3870 - 4060 |
| Техник (среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы) | 3690 - 3870 |
| 2.1.10. | Главный сотрудник службы безопасности (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности свыше 7 лет) | 6350 - 6780 |
| Ведущий сотрудник службы безопасности (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет) | 5550 - 5940 |
| Сотрудник службы безопасности (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 5240 - 5605 |
| Сотрудник службы безопасности (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | 4580 - 4820 |
| Сотрудник службы безопасности (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 4270 - 4580 |
| 2.1.11. | Ведущий художник (высшее художественное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 2-3 лет) | 5190 - 5550 |
| Художник I категории (высшее художественное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет) | 4580 - 4820 |
| Художник II категории (высшее художественное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет) | 4270 - 4580 |
| Художник (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (художественное) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, не менее 5 лет) | 3870 - 4060 |
| 2.1.12. | Ведущий редактор (высшее образование и стаж работы в должности редактора I категории не менее 2 лет) | 5190 - 5550 |
| Редактор I категории (высшее образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет) | 4580 - 4820 |
| Редактор II категории (высшее образование и стаж работы в должности редактора или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет) | 4270 - 4580 |
| Редактор (высшее образование без предъявления требований к стажу работы) | 3870 - 4060 |
| 2.1.13. | Специалист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста соответствующего профиля не менее 5 лет) | 4820 - 5240 |
| Специалист (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста соответствующего профиля не менее 3 лет) | 4580 - 4820 |
| Специалист (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы) | 4270 - 4580 |
| 2.2. | Служащие (технические исполнители): |  |
| 2.2.1. | Агент (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) | 3650 |
| 2.2.2. | Архивариус (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий | 3650 |
| Архивариус (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) при выполнении работ в архивных учреждениях, а также архивах, являющихся структурными подразделениями учреждений, организаций, предприятий | 3790 |
| 2.2.3. | Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и другому) (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца) | 3580 - 3790 |
| 2.2.4. | Делопроизводитель (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) | 3650 - 3790 |
| 2.2.5. | Кассир (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) при выполнении должностных обязанностей кассира | 3650 |
| Кассир (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) при выполнении должностных обязанностей старшего кассира | 3790 |
| 2.2.6. | Контролер (общее среднее образование и стаж работы не менее 3 лет) | 3650 - 3790 |
| 2.2.7. | Контролер-кассир (основное общее образование и индивидуальная подготовка) | 3580 |
| 2.2.8. | Лаборант (высшее или среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы) при выполнении обязанностей лаборанта | 3790 |
| Лаборант (высшее или среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы) при выполнении обязанностей старшего лаборанта | 3970 |
| 2.2.9. | Машинистка I категории (общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы в должности машинистки II категории не менее 1 года) | 3790 |
| Машинистка II категории (общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе) | 3650 |
| 2.2.10. | Машинистка, работающая с иностранным текстом (общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе) | 3790 - 3970 |
| 2.2.11. | Секретарь (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) | 3650 |
| 2.2.12. | Секретарь-машинистка (общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе) | 3650 |
| 2.2.13. | Секретарь-стенографистка (общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе) при обслуживании работы руководителя учреждения, организации, предприятия | 3970 |
| Секретарь-стенографистка (общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе) при обслуживании работы руководителя структурного подразделения учреждения, организации, предприятия | 3790 |
| 2.2.14. | Стенографистка I категории (общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе, предусматривающей приобретение скорости стенографической записи 110 слов в минуту, или общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе, стаж работы в должности стенографистки II категории не менее 2 лет) | 3970 |
| Стенографистка II категории (общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе) | 3790 |
| 2.2.15. | Статистик (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю не менее 1 года) | 3790 - 3970 |
| 2.2.16. | Счетовод (общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе) | 3650 |
| 2.2.17. | Музейный смотритель (среднее специальное образование или общее среднее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет) | 3790 |
| Музейный смотритель (общее среднее образование и индивидуальная подготовка не менее 2 месяцев) | 3650 |
| 2.2.18. | Табельщик (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца) | 3580 |
| 2.2.19. | Учетчик (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца) | 3580 |
| 2.2.20. | Чертежник (общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе или общее среднее образование и стаж работы в должности копировщика не менее 1 года) | 3650 |
| 2.2.21. | Экспедитор по перевозке грузов (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки | 3790 |
| Экспедитор по перевозке грузов (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца) при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки | 3650 |

приложение № 2

к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений культуры
ГО «Александровск-Сахалинский район»,

 утвержденному постановлением

главы администрации ГО

«Александровск-Сахалинский район»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 17.08.2009 г. | № |  254 |

**1. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)**специалистов в муниципальных учреждениях культуры
городского округа «Александровск-Сахалинский район»

| **№ пп.** | **Наименования должностей и квалификационные требования** | **Оклад (должностной оклад) в рублях** |
| --- | --- | --- |
| 1. | Специалисты библиотек, музеев, и других учреждений культуры: |  |
| 1.1. | Заведующий филиалом библиотеки для библиотек, имеющих свои филиалы (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | 6470 - 6900 |
| Заведующий филиалом библиотеки для библиотек, имеющих свои филиалы и отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)  | 6050 - 6470 |
| Заведующий филиалом библиотеки, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | 5655 - 6050 |
|  | Заведующий филиалом библиотеки, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | 5285 - 5655 |
| 1.2. | Заведующий отделом библиотеки для библиотек, имеющих свои филиалы (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 6470 - 6900 |
|  | Заведующий отделом библиотеки для библиотек, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 6050 - 6470 |
|  | Заведующий сектором в отделе библиотеки для библиотек, имеющих свои филиалы (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 5995 - 6410 |
|  | Заведующий сектором в отделе библиотеки, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 5605 - 5995 |
|  | Заведующий отделом в библиотеке, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 5995 - 6410 |
|  | Заведующий сектором в отделе библиотеки, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 5605 - 5995 |
|  | Заведующий отделом в библиотеке, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 5605 - 5995 |
|  | Заведующий сектором в отделе библиотеки, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 5240 - 5605 |
| 1.3. | Главный библиотекарь (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 5 лет) | 6350 - 6780 |
|  | Главный библиотекарь (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет) | 5940 - 6350 |
|  | Главный библиотекарь (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет) | 5550 - 5940 |
| 1.4. | Главный библиограф (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа (библиотекаря) не менее 5 лет) | 6350 - 6780 |
|  | Главный библиограф (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет) | 5940 - 6350 |
|  | Главный библиограф (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет) | 5550 - 5940 |
| 1.5. | Ведущий библиотекарь (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет) | 5190 - 5550 |
|  | Библиотекарь I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет) | 4870 - 5285 |
|  | Библиотекарь II категории (высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет) | 4620 - 4870 |
|  | Библиотекарь (среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы и курсовая подготовка) | 4100 - 4620 |
| 1.6. | Ведущий библиограф (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет) | 5190 - 5550 |
|  | Библиограф I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) II категории не менее 3 лет) | 4870 - 5285 |
|  | Библиограф II категории (высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет) | 4620 - 4870 |
|  | Библиотекарь (среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы) | 4100 - 4620 |
| 1.7. | Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра и других аналогичных учреждений и организаций: |  |
| - ведущий методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 5 лет); | 5940 - 6350 |
|  | - ведущий методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет); | 5550 - 5940 |
|  | - методист I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет); | 4870 - 5285 |
|  | - методист II категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет) | 4620 - 4870 |
| 1.8. | Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций: |  |
|  | - редактор I категории (высшее образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет); | 4820 – 5240 |
|  | - редактор II категории (высшее образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет); | 4270 – 4580 |
|  | - редактор (высшее образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях культуры не менее 2 лет) | 4060 – 4270 |
| 1.9. | Хранители фондов, включая старшего (библиотек, музеев): |  |
|  | - старший хранитель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы); | 4705 – 4950 |
|  | - хранитель фондов (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет); | 4170 – 4380 |
|  | - хранитель фондов (полное среднее образование и подготовка по программе) | 3970 – 4170 |
| 1.10. | Заведующий филиалом музея (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет): |  |
| - для музеев, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в памятниках архитектуры, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; | 6050 - 6470 |
|  | - для музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; | 5655 - 6050 |
|  | - для музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | 5285 - 5655 |
| 1.11. | Главный хранитель фондов музея, для музеев, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в памятниках архитектуры (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 6350 - 6770 |
| 1.12. | Заведующий отделом музея, для музеев, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в памятниках архитектуры, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) | 6470 - 6900 |
| 1.13. | Заведующий сектором музея, для музеев, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в памятниках архитектуры, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)  | 6050 - 6470 |
| 1.14. | Заведующий передвижной выставкой музея, для музеев, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в памятниках архитектуры, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) | 5655 - 6050 |
| 1.15. | Заведующий реставрационной мастерской, для музеев, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в памятниках архитектуры, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) | 6050 - 6470 |
| 1.16. | Научный сотрудник музея: |  |
| 1.16.1. | Ведущий научный сотрудник (высшее и дополнительное послевузовское образование и стаж работы не менее 10 лет, наличие ученого звания и стаж работы не менее 1 года) | 6770 - 7320 |
| 1.16.2. | Старший научный сотрудник (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю): |  |
|  | - наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы; | 6350 - 6770 |
|  | - стаж работы не менее 10 лет; | 5940 - 6350 |
|  | - стаж работы не менее 5 лет | 5550 - 5940 |
| 1.16.3. | Научный сотрудник (высшее профессиональное образование или высшее и дополнительное послевузовское образование стаж работы по профилю): |  |
|  | - стаж работы не менее 5 лет; | 5605 - 5995 |
|  | - стаж работы не менее 3 лет; | 5240 - 5605 |
|  | - стаж работы не менее 2 лет | 4820 - 5240 |
| 1.16.4. | Младший научный сотрудник (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю): |  |
|  | - стаж работы не менее 3 лет; | 4820 - 5240 |
|  | - стаж работы не менее 1 года; | 4580 - 4820 |
|  | - без предъявления требований к стажу работы | 4270 - 4580 |
| 1.17. | Лектор-экскурсовод: |  |
|  | - лектор-экскурсовод I категории (высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет); | 5285 - 5655 |
|  | - лектор-экскурсовод I категории (высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 6 лет); | 4870 - 5285 |
|  | - лектор-экскурсовод II категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности лектора (экскурсовода) не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет); | 4305 - 4620 |
|  | - лектор-экскурсовод (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет)  | 4100 - 4305 |
| 1.18. | Организатор экскурсий (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 4270 - 4580 |
|  | Организатор экскурсий (среднее профессиональное образование или среднее общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы) | 4065 - 4270 |
| 1.19. | Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет): |  |
|  | - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; | 6780 - 7320 |
|  | - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; | 6350 - 6780 |
|  | - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | 5940-6350 |
| 1.20. | Заведующий отделом дома (дворца) культуры, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет): |   |
|  | - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; | 6470 - 6900 |
|  | - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; | 6050 - 6470 |
|  | - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | 5655 - 6050 |
| 1.21. | Заведующий сектором дома (дворца) культуры, научно-методического центра, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет): |  |
|  | - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; | 5995 - 6410 |
|  | - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; | 5605 - 5995 |
|  | - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | 5240 - 5605 |
| 1.22. | Заведующий художественно-оформительской мастерской (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет): |  |
|  | - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; | 5655 - 6050 |
|  | - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; | 5285 - 5655 |
|  | - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | 4870 - 5285 |
| 1.23. | Заведующий аттракционом (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не мене 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет): |  |
|  | - аттракционы I группы сложности; | 5605 - 5995 |
|  | - аттракционы II группы сложности; | 5240 - 5605 |
|  | - аттракционы III группы сложности | 4825 - 5240 |
| 1.24. | Заведующие (начальники) другими отделами, службами, бюро микрофильмирования, фотолабораторией и другими (среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет): |   |
| - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; | 5605 - 5995 |
| - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; | 5240 - 5605 |
| - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей | 4825 - 5240 |
| 1.25. | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет) | 4270 - 4580 |
|  | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам II категории (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет) | 4060 - 4270 |
| 1.26. | Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки I категории (высшее или среднее специальное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет) | 4230 - 4540 |
|  | Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки II категории (высшее или среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы) | 4030 - 4230 |
| 1.27. | Аккомпаниатор I категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 4270 - 4580 |
|  | Аккомпаниатор II категории (среднее специальное образование без предъявления к стажу работы) | 4060 - 4270 |
| 1.28. | Культорганизатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) | 4305 - 4620 |
|  | Культорганизатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 4100 - 4305 |
| 1.29. | Художник-фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет) | 6410 - 6840 |
|  | Художник-фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет) | 5605 - 5995 |
|  | Художник-фотограф (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет) | 4820 - 5240 |
| 2. | Специалисты театров и театрально-концертных организаций музыкальных и танцевальных коллективов: |   |
| 2.1. | Художественный руководитель (высшее гуманитарное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет): |  |
|  | Художественный руководитель в драматических, музыкально-драматических театрах, филармониях | 8470 - 9075 |
|  | Художественный руководитель в театрах кукол, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, симфонических, камерных, духовых оркестрах | 7320 - 7865 |
|  | Художественный руководитель в других театрах и художественных коллективах, оркестрах народных инструментов в составе филармоний и в остальных концертных залах | 7320 - 7865 |
| 2.2. | Главный режиссер (высшее специальное образование и стаж работы в должности режиссера-постановщика не менее 3 лет): |   |
| Главный режиссер в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, театрах кукол | 7865 - 8470 |
| Главный режиссер в других театрах и художественных коллективах | 6780 - 7320 |
| 2.3. | Режиссер-постановщик (высшее специальное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет) | 6840 - 7390 |
|  | Режиссер-постановщик (высшее специальное образование и стаж творческой работы не менее 3 лет или высшее образование и стаж творческой работы не менее 5 лет) | 6410 - 6840 |
| 2.4. | Главный дирижер (высшее специальное образование и стаж работы в должности дирижера не менее 3 лет или высшее образование и стаж работы в должности дирижера не менее 5 лет): |  |
|  | Главный дирижер в музыкально-драматических театрах, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, симфонических камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций | 7865 - 8470 |
|  | Главный дирижер в других театрах и художественных коллективах | 6780 - 7320 |
|  | Дирижер (высшее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 6840 - 7390 |
|  | Дирижер (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) | 6410 - 6840 |
| 2.5. | Главный хормейстер (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет): |  |
|  | Главный хормейстер в музыкально-драматических театрах, самостоятельных художественных коллективах, филармониях и концертных организациях | 7865 - 8470 |
|  | Главный хормейстер в других театрах и художественных коллективах | 6780 - 7320 |
|  | Хормейстер (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) | 5605 - 5995 |
|  | Хормейстер (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы в должности артиста хора не менее 5 лет) | 4820 - 5240 |
| 2.6. | Главный балетмейстер (высшее образование и стаж работы в должности балетмейстера не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы в должности балетмейстера не менее 5 лет или в должности артиста балета не менее 10 лет): |  |
|  | Главный балетмейстер в музыкально-драматических театрах, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах | 7865 - 8470 |
|  | Главный балетмейстер в других театрах и художественных коллективах | 6780 - 7320 |
|  | Балетмейстер-постановщик (высшее специальное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет) | 6840 - 7390 |
|  | Балетмейстер-постановщик (высшее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 6410 - 6840 |
|  | Балетмейстер (высшее образование и стаж работы в должности балетмейстера, артиста театра, музыкального, танцевального коллектива концертной организации не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы в указанных должностях не менее 5 лет) | 5605 - 5995 |
| 2.7. | Главный художник (высшее специальное образование и стаж работы в должности художника-постановщика не менее 3 лет или высшее образование и стаж работы в должности художника-постановщика не менее 5 лет): |   |
|  | Главный художник в музыкально-драматических театрах, театрах кукол | 7865 - 8470 |
|  | Главный художник в других театрах и художественных коллективах | 6780 - 7320 |
|  | Художник-постановщик (высшее специальное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет) | 6840 - 7390 |
|  | Художник-постановщик (высшее специальное образование и стаж творческой работы не менее 3 лет) | 6410 - 6840 |
| 2.8. | Художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма (высшее художественное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) | 6410 - 6840 |
|  | Художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма (высшее художественное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 5605 - 5995 |
|  | Художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 4820 - 5240 |
| 2.9. | Руководитель литературно-драматургической части (высшее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | 6470 - 6900 |
|  | Руководитель литературно-драматургической части (высшее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 5655 - 6050 |
| 2.10. | Заведующий музыкальной частью в музыкально-драматических театрах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах (высшее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | 6470 - 6900 |
|  | Заведующий музыкальной частью в других театрах и художественных коллективах (высшее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 5655 - 6050 |
| 2.11. | Заведующий художественно-постановочной частью в музыкально-драматических театрах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах (высшее образование и стаж работы по специальности (в художественно-постановочной части) не менее 5 лет) | 6900 - 7450 |
|  | Заведующий художественно-постановочной частью в других театрах и художественных коллективах (высшее образование и стаж работы по специальности (в художественно-постановочной части) не менее 3 лет) | 6050 - 6470 |
| 2.12. | Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, театрах кукол (высшее образование и стаж работы в должности ассистента или актера не менее 3 лет) | 6050 - 6470 |
|  | Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой в других театрах и художественных коллективах (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности ассистента или актера не менее 5 лет) | 5655 - 6050 |
| 2.13. | Концертмейстер по классу вокала (балета) (высшее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) | 5995 - 6410 |
|  | Концертмейстер по классу вокала (балета) (высшее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 5240 - 5605 |
| 2.14. | Режиссер, звукорежиссер (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 5240 - 5605 |
|  | Режиссер, звукорежиссер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 4580 - 4820 |
| 2.15. | Репетитор: по вокалу, по балету (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) | 5240 - 5605 |
|  | Репетитор: по вокалу, по балету (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 4580 - 4820 |
| 2.16. | Репетитор по технике речи (высшее образование и стаж работы не менее 3 лет) | 4270 - 4580 |
|  | Репетитор по технике речи (высшее образование без предъявления требований к стажу работы) | 4060 - 4270 |
| 2.17. | Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента не менее 5 лет) | 4580 - 4820 |
| 2.18. | Суфлер в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, в театрах кукол (среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 4060 - 4270 |
|  | Суфлер в других театрах и художественных коллективах (среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 3870 - 4060 |
| 2.19. | Звукооператор в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах (высшее или среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 4580 - 4820 |
|  | Звукооператор в других театрах и художественных коллективах (высшее или среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) | 4060 - 4270 |
| 2.20. | Мастер-художник высшей категории по созданию и реставрации музыкальных инструментов (высшее профессиональное (музыкальное или художественное) образование и стаж работы в должности мастера-художника по созданию и реставрации музыкальных инструментов I категории не менее 3 лет) | 6410 - 6840 |
|  | Мастер-художник I категории по созданию и реставрации музыкальных инструментов (высшее профессиональное (музыкальное или художественное) образование и стаж работы в должности мастера-художника по созданию и реставрации музыкальных инструментов II категории не менее 3 лет) | 5605 - 5995 |
|  | Мастер-художник II категории по созданию и реставрации музыкальных инструментов (высшее профессиональное (музыкальное или художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное или художественное образование) и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 4820 - 5240 |
| 3. | Артистический персонал: |   |
| 3.1. | Артист - концертный исполнитель (всех жанров) - ведущий мастер сцены (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет) | 6840 - 7390 |
|  | Артист - концертный исполнитель (всех жанров) высшей категории (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет) | 6410 - 6840 |
|  | Артист - концертный исполнитель (всех жанров) I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | 5605 - 5995 |
|  | Артист - концертный исполнитель (всех жанров) II категории (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 4580 - 4820 |
|  | Артист - концертный исполнитель (всех жанров) вспомогательного состава (общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы) | 4060 - 4270 |
| 3.2. | Аккомпаниатор-концертмейстер - ведущий мастер сцены (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет) | 6410 - 6840 |
| Аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет) | 5605 - 5995 |
| Аккомпаниатор-концертмейстер I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | 5240 - 5605 |
|  | Аккомпаниатор-концертмейстер II категории (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) | 4270 - 4580 |
| 3.3. | Чтец - мастер художественного слова - ведущий мастер сцены (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет) | 6840 - 7390 |
|  | Чтец - мастер художественного слова высшей категории (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет) | 6410 - 6840 |
|  | Чтец - мастер художественного слова I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) | 5995 - 6410 |

приложение № 3

к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений культуры
ГО «Александровск-Сахалинский район»,

 утвержденному постановлением

главы администрации ГО

«Александровск-Сахалинский район»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 17.08.2009 г. | № |  254 |

**ГРУППЫ**по оплате трударуководителей, порядок и показатели отнесения муниципальных учреждений культуры
городского округа «Александровск-Сахалинский район» к группам по оплате труда руководителей

1. Учреждения культуры относятся к одной из трех групп по оплате труда руководителей исходя из объемных показателей результативности работы.

2. Отнесение учреждений культуры к одной из трех групп по оплате труда руководителей осуществляется по установленным ниже показателям.

2.1. Клубные учреждения, центры культуры и досуга

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 |
|  **1. Районный дом культуры** |  |  |  |
| - Количество проведённых мероприятий(ед.) | 240 и выше | 220  | 200 |
| - Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований (ед.) | 22 и выше | 20 | 18 |
|  **2. Городской дом культуры** |  |  |  |
| - Количество проведённых мероприятий(ед.) | 160 и выше | 140 | 120 |
| - Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований (ед.) | 13 и выше | 12 | 11 |
|  **3. Сельский дом культуры** |  |  |  |
| - Количество проведённых мероприятий(ед.) | 80 и выше | 70 | 60 |
| - Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований (ед.) | 9 и выше | 8 | 7 |
|  **4. Сельский клуб** |  |  |  |
| - Количество проведённых мероприятий(ед.) | 50 и выше | 40 | 30 |
| - Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований (ед.) | От 3 до 5  |

*Примечание*:

 В случае, когда один из показателей меньше установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда может быть установлена с учётом следующих дополнительных показателей:

-за каждый коллектив, имеющий звание «Народный», показатель количества клубных формирований увеличивается на 2 единицы;

-за каждое мероприятие более высокого уровня, организованное и проведённое при непосредственном участии и на базе клубного учреждения показатель количества проведённых мероприятий увеличивается :

- за мероприятие районного уровня ( для сельских домов культуры и сельских клубов)-на 4

 единицы;

- за мероприятие областного уровня – на 3 единицы;

 - за мероприятие межрегионального уровня – на 4 единицы;

К клубным формированиям относятся: любительские объединения и клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие кружки, курсы, школы, студии, спортивные секции, оздоровительные группы.

2.2. Муниципальные библиотеки

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 |
| **1. Центральная районная библиотека** |  |  |  |
| - ежегодное количество читателей и пользователей (тыс. чел.) | свыше 5,0 | от 4,0 до 5,0 | до 4,0 |
| - ежегодное количество книжного фонда (тыс.ед.) | свыше 90,0 | от 82,0 до 90,0 | до 82,0 |
| **2. Детская библиотека** |  |  |  |
| - ежегодное количество читателей (тыс. чел.) | свыше 1,5 | от 1,0 до 1,5 | до 1,0 |
| - ежегодное количество книжного фонда (тыс.ед.) | свыше 15,0 | от 10,0 до 15,0 | до 10,0 |
| **3. Сельская библиотека** |  |  |  |
| - ежегодное количество читателей (тыс. чел.) | свыше 0,5 | от 0,25 до 0,5 | до 0,25 |
| - ежегодное количество книжного фонда (тыс.ед.) | свыше 6,0 | от 3,0 до 6,0 | до 3,0 |

*Примечание*:

В случае, когда первый показатель меньше установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда в может быть установлена при достижении высоких результатов по другим основным направлениям деятельности:

- ежегодное количество книговыдач;

- издание методических материалов;

* количество книжных выставок.

2.3. Муниципальные музеи

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Краеведческий музей- количество посетителей в год (тыс. чел.)- количество экспонатов основного фонда (тыс.ед.) | свыше 3,5свыше 10,0 | от 2,5до 3,5от 5,0до 10,0 | до 2,5до 5,0 |
| 2. Художественный (изобразительных и других видов искусств) музей- количество посетителей в год (тыс. чел.)- количество экспонатов (тыс.ед.) | свыше 3,0свыше 2,0 | от 2,0 до 3,0от 1,0до 2,0 | до 2,0до 1,0 |
| 3. Историко-литературный музей «А.П.Чехов и Сахалин»:- количество посетителей в год (тыс. чел.)- количество экспонатов основного фонда (тыс.ед.) | свыше 4,0свыше 18,5 | от 3,0до 4,0от 16,0до 18,5 |  от 2,0до 3,0от 14,0до 16,0 |

*Примечание*:

1. При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

2. В случае, когда первый показатель меньше установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда может быть установлена при достижении высоких результатов по другим основным направлениям деятельности:

- количество выставок;

- количество экскурсий.

 3. Группа по оплате труда руководителей определяется и устанавливается не чаще одного раза в год, на 01.01. текущего года, органом местного самоуправления в сфере культуры городского округа «Александровск – Сахалинский район» на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемных показателей работы учреждения.

4. Группа по оплате труда для вновь образуемых учреждений культуры определяется и устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

приложение № 4

к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений культуры
ГО «Александровск-Сахалинский район»,

 утвержденному постановлением

главы администрации ГО

«Александровск-Сахалинский район»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 17.08.2009 г. | № |  254 |

**Компенсационные выплаты**

работникам муниципальных учреждений культуры
городского округа «Александровск-Сахалинский район»

| **№****пп.** | **Наименование выплат компенсационного характера** | **Размер выплаты к окладу (должностному окладу), тарифной ставке (процентов)** | **Порядок и условия установления надбавок и доплат** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Выплаты за работу с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда: |
| 1.1. | За работу с вредными и опасными условиями труда | от 4 до 12% | Перечень должностей, которым устанавливается доплата за работу с вредными и опасными условиями труда, утверждается руководителем учреждения по результатам аттестации рабочих мест с учетом мнения представительного органа работников |
| 1.2. | За работу с использованием дезинфицирующих и токсических веществ | до 10% | Доплата производится уборщикам служебных и производственных помещений |
| 1.3. | За обслуживание хищных, ядовитых, сложных и особо опасных групп животных | 50% | Доплата устанавливается руководителем учреждения рабочим учреждения, постоянно занятым обслуживанием хищных, ядовитых, сложных и особо опасных групп животных, в соответствии с перечнем, утверждаемым органом местного самоуправления в сфере культуры |
| 2. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных: |
| 2.1. | За работу в ночное время | 35% часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) | Перечень профессий (должностей), которым устанавливается доплата за работу в ночное время, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудового договора. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации |
| 2.2. | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни | В размерах не ниже установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации | Доплата устанавливается руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда по смете учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом мнения представительного органа работников, может определяться на основании коллективного договора, трудового договора |
| 2.3. | За работу, где рабочий день разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) | 30% | Доплата устанавливается руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда по смете учреждения для отдельных работников государственных учреждений:- театров;- филармонии;- областного центра народного творчества.Перечень профессий (должностей), которым устанавливается данная доплата, утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом местного самоуправления в сфере культуры |
| 3. Знание и применение в работе иностранных языков: |
| 3.1. | Одного языка | 10% | Надбавка устанавливается работникам музеев и библиотек руководителем учреждения за знание и применение в работе иностранных языков в пределах утвержденного фонда оплаты труда |
| 3.2. | Двух и более языков | 15% |
| 4. Доплаты за звания, награды, знаки отличия, ученую степень (сумма доплат в совокупности не должна превышать 50% должностного оклада): |
| 4.1. | За звание «Заслуженный работник культуры Сахалинской области» | 50% | Доплата устанавливается в соответствии с Законом Сахалинской области от 14.04.2004 № 492 «О почетном звании «Заслуженный работник культуры Сахалинской области» |
| 4.2. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации | 20% | Доплата производится в пределах установленного фонда оплаты труда при наличии присвоенного звания |
| 4.3. | Народный артист Российской Федерации | 20% |
| 4.4. | Заслуженный артист Российской Федерации | 10% |
| 4.5. | Заслуженный педагог Российской Федерации | 20% |
| 4.6. | Почетный кинематографист Российской Федерации | 10% |
| 4.7. | За ученую степень по профилю учреждения | 20% | Доплата производится в пределах установленного фонда оплаты труда при наличии ученой степени |
| 4.8. | За государственные награды, ордена | 10% | Доплата производится в пределах установленного фонда оплаты труда при наличии соответствующих наград и орденов |
| 4.9. | За медали, нагрудные знаки и знаки отличия в области культуры Российской Федерации (СССР)  | 5% | Доплата производится в пределах установленного фонда оплаты труда при наличии соответствующих медалей, нагрудных знаков и знаков отличия в области культуры |
| 5. | Надбавка за стаж работы в культуре | От 5 до 40% | Устанавливается работникам государственных учреждений культуры за стаж непрерывной работы согласно Приложению № 5 настоящего постановления |
| 6. | Надбавка за профессиональное мастерство высококвалифицированным рабочим учреждений культуры, постоянно занятым на особо сложных, ответственных и важных работах, к качеству которых предъявляются особые требования | До 50% тарифной ставки, оклада (должностного оклада) | Перечень профессий (должностей), которым устанавливается доплата за профессиональное мастерство, утверждается органом местного самоуправления в сфере культуры |
| 7. Надбавка за классность водителям: |
| 7.1. | 1 класс | 25% | Надбавка устанавливается за фактически отработанное время в качестве водителя автомобилей всех типов при наличии квалификационного удостоверения |
| 7.2. | 2 класс | 10% |

приложение № 4

к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений культуры
ГО «Александровск-Сахалинский район»,

 утвержденному постановлением

главы администрации ГО

«Александровск-Сахалинский район»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 17.08.2009 г. | № |  254 |

**ПОРЯДОК**

Установления надбавки за непрерывный стаж работы в

муниципальных учреждений культуры
городского округа «Александровск-Сахалинский район»

1. Надбавка за непрерывный стаж работы в учреждениях культуры (далее - надбавка) устанавливается всем категориям работников государственных учреждений культуры.

2. Надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в следующих размерах при продолжительности работы:

- от 1 года до 3 лет - 5%;

- от 3 года до 5 лет - 10%;

- от 5 года до 10 лет - 20%;

- от 10 года до 15 лет - 30%;

- свыше 15 лет - 40%.

3. Надбавка начисляется от оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника без учета других доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника надбавка начисляется на оклад (должностной оклад), тарифную ставку по основной работе.

Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера вышеуказанной надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях культуры наступило в период исполнения государственных обязанностей, в период переподготовки кадров или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

5. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

6. Исчисление стажа непрерывной работы производится кадровыми службами государственных учреждений культуры. Основным документом для определения непрерывного стажа является трудовая книжка. При отсутствии записей в трудовой книжке могут быть предъявлены другие подтверждающие работу или учебу документы (справка с прежнего места работы, копия документа об окончании учебного заведения среднего профессионального или высшего учебного заведения, аспирантуры).

7. После определения непрерывного стажа работы в учреждениях культуры издается приказ руководителя учреждения культуры о выплате надбавки к должностному окладу. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу работника, которому устанавливается непрерывный трудовой стаж. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

8. В стаж непрерывной работы включаются:

- работа в учреждениях культуры, независимо от ведомственной принадлежности;

- работа в библиотеках, независимо от ведомственной принадлежности;

- работа в книжных палатах, библиотечных коллекторах, независимо от ведомственной принадлежности, в должностях библиотекаря, библиографа, директора, заместителя директора, консультанта и консультанта-каталогизатора;

- преподавательская работа на курсах библиотековедения, библиографии, истории книги, книговедения, научной информации в высших и средних специальных учебных заведениях и в учебно-курсовой сети;

- работа в институтах культуры и в других высших и средних специальных учебных заведениях, готовящих работников для библиотек и учреждений культуры;

- работа в должности редактора специальных библиотечных периодических изданий;

- время обучения в аспирантуре, высших и средне-специальных специализированных учебных заведениях, дающих образование в сфере культуры с отрывом от производства, если непосредственно после учебы следовала работа по специальности;

- время работы на руководящих должностях или в качестве специалистов по культуре в отделах и управлениях культуры, методических отделах и кабинетах;

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, профсоюзных органах, если этому периоду непосредственно предшествовала работа в учреждении (организации) культуры;

- время отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 и 3 лет;

- время работы в учреждениях среднего специального и дополнительного образования в сфере культуры (колледж искусств, театральный колледж, детские школы искусств, детские музыкальные и художественные школы).

9. Не прерывают непрерывный стаж, но не включаются в него:

- время отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 14 лет;

- время отпуска по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет;

- время нахождения на пенсии, если этому периоду непосредственно предшествовала и за ним следовала работа в учреждении (организации) культуры.

10. Стаж работы сохраняется не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждения (организации) культуры;

- после увольнения с работы в органах законодательной власти, которая непосредственно следовала за работой в учреждении культуры;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений культуры, а также после увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям.

11. Стаж работы сохраняется не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения или сокращения штатов.

12. Стаж работы сохраняется полностью, независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждении (организации) культуры, женам (мужьям) военнослужащих, увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений культуры
в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел.

13. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях возлагается на кадровые службы.

Контроль осуществляется руководителем Учреждения культуры.